

„Warum ich immer wieder mitmachen würde“

FiF vermittelt praxisnahe Werkzeuge und Techniken, die Frauen in Führungspositionen dabei unterstützen, zu wirkungsvollen und inspirierenden Führungspersönlichkeiten zu werden. Hier sind einige Statements, warum unsere ehemaligen Teilnehmerinnen am liebsten immer wieder bei FiF dabei sein würden:

Teilnehmerinnen berichten:



Astrid Gattermann
Malerbetrieb Gattermann GmbH

„FiF hat mir unterschiedliche Wege aufgezeigt, Herausforderungen anzugehen und zu lösen. Ich bin flexibler, mutiger und klarer in meinen Vorstellungen und Entscheidungen geworden. Davon profitiere ich persönlich, aber noch stärker mein Betrieb. Ich fühle mich gut aufgestellt für die nächsten Jahre, egal was kommt.“



Johanna Czech
Nimtz Gesunde Schuhe

„Ohne das Projekt FiF wäre der Weg in die Selbstständigkeit für mich schwieriger und länger gewesen. Ich habe viele Eindrücke, Ideen und Lösungsansätze im Austausch mit den anderen Teilnehmerinnen bekommen, die mich selbstbewusster und sicherer gemacht haben.“



Christiane Geuer
Salon Beleco

„FiF hat mir die Augen geöffnet! In den letzten zwei Jahren habe ich so viele wertvolle Erkenntnisse gewonnen und mir sind wichtige Zusammenhänge bewusst geworden. Das hat meine Sicht auf viele Dinge verändert und mein Leben positiv beeinflusst.“

Impressum

Projekträgerin
Handwerkskammer Hannover
Projekt- und Servicegesellschaft mbH

Seeweg 4, 30827 Garbsen
Telefon: 05131 99 10 - 0
E-Mail: info@hwk-psg.de
www.hwk-psg.de

Fotos: Sonja Schröder, Franz Fender

WERDE EINE FÜHRUNGSPERSÖNLICHKEIT

Handwerk mit FiF – Frauen gehen im Handwerk in Führung

Arbeitswelten im Wandel



Handwerkskammer Hannover
Projekt- und Servicegesellschaft mbH

Bei wem kann ich mich mit meinen Fragen und für weitere Informationen melden?



Wiebke Gisnäs
Telefon: 05131 99 10 109
E-Mail: fif@hwk-psg.de

Weitere Informationen finden Sie unter
www.hwk-psg.de/fif



Kofinanziert von der
Europäischen Union



FiF steht für „Frauen in Führung“

Frauen im Handwerk – Kompetent und richtungsweisend! Frauen prägen das Handwerk mit fachlichem Können, vielseitigen Führungsstilen und frischen Ideen. In einer Arbeitswelt im Wandel setzen sie entscheidende Impulse, fördern Innovation und gestalten Betriebe zukunftsfähig. Gemeinsam schaffen wir ein modernes und erfolgreiches Handwerk!

Ein starkes Handwerk braucht noch mehr starke Frauen! „Handwerk mit FiF“ unterstützt Frauen besonders beim Auf- und Ausbau ihrer Führungskompetenz. Ziel ist es, gut ausgebildete Frauen im Handwerk zu halten, sie zu fördern, zu stärken, Perspektiven aufzuzeigen und gemeinsam ein wertvolles Netzwerk aufzubauen.



Fast 100 Frauen mit Führungsperspektive nutzten bisher das Angebot. Mit dem Fokus auf „Arbeitswelten im Wandel“ startet FiF zum fünften Mal und wieder haben 24 Frauen die Chance dabei zu sein. Der Schwerpunkt bietet den Teilnehmerinnen und ihren Betrieben die Möglichkeit, aktuellen Herausforderungen innovativ und zukunftsorientiert zu begegnen, und sich wettbewerbsfähig und attraktiv für Fachkräfte aufzustellen. Sichern Sie sich schnell einen der Plätze im Projekt!

Projektzeitraum

01.03.2025 bis 28.02.2027
(vorbehaltlich einer Bewilligung)

Voraussetzungen

- eine abgeschlossene Berufsausbildung oder ein höherer Abschluss
- ein Beschäftigungsverhältnis in einem Handwerksbetrieb oder Inhaberin eines Betriebes mit max. 50 Beschäftigten
- Freistellung durch den/die Arbeitgeber*in für mind. 300 Stunden (ca. 2-3 Termine pro Monat)

Kosten

Das Projekt wird durch Mittel des Europäischen Sozialfonds (ESF) gefördert. Darüber hinaus bleibt ein Eigenanteil von 150 Euro pro Monat, der durch den Betrieb oder die Teilnehmerin selbst zu zahlen ist.

Im Überblick: Das Angebot „Handwerk mit FiF“ über den Zeitraum von 2 Jahren

Coaching und Beratung (20 Stunden)

- Orientierungs- und Karriereberatung
- Coaching: Ziele und Strategien, Chancen- und Potentialanalyse
- Beratung zu Qualifizierungen

Qualifizierung (mindestens 260 Stunden)

- Seminare, Workshops und Praxistrainings
- Verschiedene Module zur Stärkung und Verbesserung der Führungskompetenz
- individuell auf die Bedarfe von Frauen mit (zukünftiger) Führungsverantwortung angepasst
- Einzelmodule werden für individuelle Qualifizierungspläne kombiniert

Mentoring (mindestens 20 Stunden)

- Begleitung
- Unterstützung
- Erfahrungsaustausch

